

MODELLO DI CONGEDO PER MALATTIA DEL BAMBINO

Alla Dirigente Scolastica
I.S."G.B.Della Porta-Porzio"
Napoli

Io sottoscritt _____, nat_ a _____, il _____
in servizio presso codesto Istituto in qualità di _____,
comunico che intendo assentarmi dal lavoro per malattia del bambino, ai sensi dell'art. 7 della legge 30/12/1971 n. 1204, come modificato dall'art.3 della legge n. 53 dell'8 marzo 2000, quale genitore di _____
_____ nat_ il _____ per il periodo
dal _____ al _____ (totale giorni _____), come da certificato di malattia allegato

A tal fine dichiaro, ai sensi del T.U. n. 445 del 28/12/2000, che l'altro genitore _____
_____ nat_ a _____ il _____,
nello stesso periodo non è in astensione dal lavoro per lo stesso motivo, perché

(barrare con una crocetta quella delle due opzioni che interessa

- non è lavoratore dipendente;
- pur essendo lavoratore dipendente da (indicare con esattezza il datore di lavoro dell'altro genitore e l'indirizzo della sede di servizio) _____, non intende usufruire dell'assenza dal lavoro per il motivo suddetto.

Verona, _____

Firma _____

.....
(Conferma dell'altro genitore)

Io sottoscritt _____, ai sensi del T.U. n. 445 del 28/12/2000 e
quale _____ (padre/madre) confermo la suddetta dichiarazione del
Sig./Sig.ra _____

Verona, _____

Firma _____

Art. 12 CCNL- Scuola

Fino al terzo anno di età del figlio, compreso il giorno del compimento del terzo anno di età, ai genitori sono riconosciuti, alternativamente, 30 giorni per ciascun anno di età del figlio, computati complessivamente per entrambi i genitori, di assenza retribuita (art. 12, comma 5 del CCNL/2007). Ulteriori assenze allo stesso titolo (malattia figlio), eccedenti il limite suddetto dei 30 giorni, sono senza assegni ma computati nell'anzianità di servizio.

Dal giorno successivo al compimento del terzo anno di età e fino agli otto anni (compreso il giorno del compimento dell'ottavo anno di età), a ciascun genitore sono riconosciuti, alternativamente, 5 giorni lavorativi l'anno (per ogni anno di età del figlio).

Tali giorni sono senza assegni ma computati nell'anzianità di servizio. Il genitore non può usufruire, oltre ai 5 giorni annui che gli spettano, anche di quelli dell'altro genitore, in presenza di rinuncia.

I periodi di assenza di cui ai precedenti punti, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadano all'interno degli stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice.

.....

Visto la Dirigente Scolastica _____